

市議会議員

かけのまち子

電話/Fax 53-7727

kakenom@xi.commufa.jp



市議会議員

みわ 陽子

電話/Fax 54-6712

yokko0520mi@yahoo.co.jp



No.555 2024.7.25

日本共産党江南市委員会

あすの江南

元市議 森ケイ子 電話/Fax 57-2753

元市議 東よしき 電話/Fax 54-7977

日本共産党江南市議員団 HP



検索

\*困り事は早めにお気軽にご相談ください

# 水道料金、来年度からまた値上げ。9月議会に条例改定案 口径13ミリでは、近隣市町の最高額に

江南市は、水道料金を来年度から平均約9%値上げする条例改定案を9月議会に提出しようとしています。7月2日の全員協議会で明らかになりました。

水道料金は4年前に18%の大幅値上げをしたばかり。来年度にさらに値上げした場合、口径13ミリの家庭(全体の76.5%)の料金は、近隣市町で最も高額となってしまいます。ひどい物価高騰の折に、だれもが生活に必要な水道の料金を近隣市町の最高額にまで値上げするのは止めるべきです。

人口減少や節水機器の普及による水需要の減少、物価高騰による建設費の増加、県営水道からの受水量増加と県営水道の値上げ、基幹管路の耐



水道料金の近隣自治体比較 口径13ミリ、月30m <sup>3</sup> 使用(円)	
江南市(改定後)	4,620
丹羽広域(扶桑大口)	4,345
江南市(改定前)	4,235
一宮市(改定後)	4,040
岩倉市	3,560
小牧市	3,217
犬山市	2,810

震化工事の継続による支出増のために、値上げが必要との説明でした。

値上げ案の中味にも問題があります。使用水量に関わらず徴収する基本料金の割合を増やし、水量に応じた従量料金を少なくする改定案となっています。このため、使用水量の少ない一人暮らし世帯ほど、値上げ幅が大きくなります。

党議員団は「市一般会計からの出資金と企業債の活用を増やし値上げを抑えるべき」「パブリックコメントも実施せず、9月議会に提案するのは止めるべき」と指摘し、値上げ案の撤回を強く求めました。

一般質問(その3)

みわ 陽子議員

## 特別支援教育の継続と充実のために

子どもの数は減っているのに、特別な支援を要する子どもの数は増えていて、学校現場が大変です。障がいを持つ子どもは早からの療育と支援の継続が必要です。乳児検診から高校に至るまでの支援の継続について質しました。

個別支援計画を作り、進学時には保護者も交えた懇談をして、支援の継続を図っているとの答弁でした。しかし、現実には進学して新しい環境にうまく適応できないなどの問題点も聞いているので、さらにきめ細かい支援についての連携を要望しました。

支援学級の担任を補助する支援員の不足が大きな問題で、支援員増員について質しました。

昨年から今年で支援員を34名から36名と2名増やしましたが、支援学級は54学級から62学級と8学級増え、追いついていない状況です。支援員の待遇も少し改善しましたが、まだまだ仕事に見合っていないので、集まらない状況です。大幅な待遇改善をして支援員を増やし、安心して働く特別支援教育になるよう求めました。

かけのまち子議員

## 非正規公務員(女性が9割)の差別やめよ

以前から会計年度任用職員の処遇改善を求めてきましたが、一向に改善の気配がありません。江南市では今年4月時点で932人もパートタイム会計年度任用職員(非正規公務員)が働いており、市職員全体の6割もが非正規。しかも女性が9割を占めています。

率先して格差是正に取り組む責任のある自治体が、格差を温存し続けることは、ジェンダー不平等そのもの。

かけの議員は一般質問で

- ① 昨年、人事院勧告に基づく給与の大幅なアップを、非正規職員だけ4月に遡って実施しなかった江南市の責任を追及。今年こそ、必ず実施をと迫りました。
- ② ボーナスの支給要件を、大多数の近隣市町と同様に、国が求める週平均勤務時間15.5時間以上に改めるよう



求めました。(江南市は週20時間以上勤務の人にしかボーナスを支給しない為、貴重な人材が条件の良い近隣市町に流出しかねません。)

- ③ 1年目で給料表の最高額に到達し、何年働いても時給が1円も上がらない仕組みを改め、経験を積んだ方に相応しい給料に改善するよう求めました。

市当局は「給与改定を遡及して行うことは、システム改修や対象者の範囲、扶養の範囲内で働きたい人への影響などの課題があるため、今年的人事院勧告を踏まえ改めて検討する」と改善の余地を含ませた答弁でした。②③については前向きな答弁はありませんでした。